

時流をつかむ

—企業の求める人材、育成する大学・短期大学—

千葉敬愛学園理事・キャリアセンター長
日本私立短期大学協会 就職問題委員会副委員長

高田 茂 氏

1. 求める人物像(各種アンケート結果)
2. 免許以外の資格・検定ものに対する大学・短大の取組み
3. セブン・イレブンの取組みから多くを学ぶ
4. キャリアセンター(就職支援担当部署)の在りようを考える
5. キャリア教育の在り方(本学の事例)
6. 人材採用の現状を知った上での学生面接指導事例
7. 時流をつかむために

◎採用面接の内容を知って、学生指導に使う

- ・ 夢を語ってください
- ・ どんな人生をおくりたいですか
- ・ 入社後、当社で実弁させたいことはありますか
- ・ 会社選びの基準は
- ・ 当社のどこに魅力を感じていますか
- ・ 他者受験状況は
- ・ 当社でどういう将来像を描いていますか
- ・ 何か不安はありますか
- ・ 親はどう言っていますか
- ・ 就職活動終了の条件は

◎企業の事前教育、新入社員教育のキーワード

- ・ 当社を知る
- ・ 仕事内容を知る
- ・ 商品を知る
- ・ 同期を知る
- ・ 経営者を知る
- ・ 自分を知る
- ・ 未来を描く
- ・ 成果
- ・ 当事者意識
- ・ 期限・納期
- ・ ライバル企業
- ・ 戦力
- ・ 政治・経済動向